

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

(Legge 20.5.1975 n. 164 art.5)

Il giorno 25 febbraio 2010 alle ore 9:00 presso la Confindustria Reggio Calabria, si sono riuniti per l'azienda Medcenter Container Terminal Spa i sigg. Enzo Iacono, Andrea Borrione, Carmine Crudo e Angela Malavenda assistiti dal dott. Luigi Bartelloni per Contship Italia, per Confindustria Reggio Calabria i sigg. Giacomo Quattrocchi Ivan Vita, le OO.SS di categoria Filt-CGIL, Fit-CISL e UIL trasporti e UGL mare e le RSA della Medcenter Container Terminal Spa per la definizione della richiesta della cassa integrazione guadagni ordinaria consegnata in data 30 dicembre 2009 dalla Medcenter Container Terminal Spa alle RSA e alle predette OO.SS.

In apertura di riunione l'azienda, dopo aver riepilogato l'evoluzione della gestione del terminal negli anni precedenti, ha illustrato l'attuale situazione di mercato evidenziando le azioni necessarie al recupero di efficienza e di produttività, in particolare quelle per correggere gli effetti della distorsione della concorrenza con i paesi nord africani.

Alla domanda delle RSA circa l'intenzione dell'Azienda di continuare a operare nel porto di Gioia Tauro e le azioni intraprese per superare le difficoltà esistenti, l'Azienda ha risposto che Contship Italia non ha mai detto di voler abbandonare il porto di Gioia Tauro. Il gruppo sta mettendo in atto tutte le iniziative affinché si adottino le azioni necessarie per correggere la distorsione che penalizza questo porto.

In base all'esito di tali azioni sono stati illustrati gli scenari possibili di uscita dalla attuale situazione di crisi, anche alla luce dell'andamento dei principali indicatori di settore (in allegato la documentazione illustrata nell'incontro).

A conclusione della procedura di consultazione avviata il 30 Dicembre 2009 le parti concordano di adottare lo strumento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (da qui in avanti denominata CIGO). Tale ammortizzatore sociale sarà utilizzato per un numero di ore di lavoro corrispondenti a 280 unità di cui 256 operai e 24 impiegati (come da allegato)-

La parti concordano, altresì, di richiedere l'utilizzo della CIG in deroga, ai sensi della vigente normativa, per i lavoratori in forza con contratto di apprendistato professionalizzante, impegnandosi ad espletare gli opportuni adempimenti presso la Regione Calabria.

L'intervento di CIGO ha valenza per il periodo dall'08/02/10 al 09/05/10.

L'azienda, ancorché le normative di legge in materia di CIGO non prevedano alcun obbligo circa la rotazione del personale da sospendere dall'attività lavorativa, su richiesta delle RSA ed OO.SS., acconsente di applicare un modello di rotazione omogenea del personale in CIGO fermo restando le esigenze tecnico-organizzative e produttive e gli aspetti organizzativi legati anche alle mansioni ed alla programmazione dei turni di lavoro; pertanto la CIGO potrà interessare tutta la forza lavoro.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left margin and several smaller ones at the bottom.]

Al riguardo le Parti concordano che l'attuazione del modello descritto dovrà essere sostenuta dai lavoratori interessati con un elevato senso di responsabilità per quanto attiene alle presenze effettive, infatti il modello potrebbe essere messo in difficoltà dal manifestarsi di casi di assenza a carattere sistematico.

Le parti concordano altresì che, allo scopo di cogliere tutte le opportunità di mercato che consentano di superare le difficoltà attuali, la Società debba recuperare una elevata efficienza gestionale. Pertanto, concordano su una verifica a cadenza mensile allo scopo di individuare le eventuali azioni correttive necessarie.

Il numero massimo di ore spendibili in CIGO corrisponde alle ore lavorabili di 280 persone distribuite nelle varie funzioni aziendali su una forza complessiva di circa 1068 unità.

Il numero effettivo di ore di CIGO potrà essere in ogni momento ridotto in concomitanza con eventuali sviluppi positivi di mercato.

Per una più omogenea ed efficace ripartizione delle ore di CIGO le parti prendono atto che si potrà verificare l'esigenza di effettuare dei cambi squadra, si concorda, pertanto, l'utilizzo di tale strumento organizzativo su base volontaria.

Le parti concordano altresì sulla opportunità di assegnare al personale quotidianamente in esubero ferie d'ufficio ed ex festività attingendo dal maturato e dal maturando fino a tutto il mese di Febbraio 2010.

Pertanto, l'azienda sulla base delle esigenze operative quotidiane, si attiverà per informare il personale interessato all'esubero con almeno 24 ore di anticipo rispetto all'inizio del turno previsto a mezzo telefono e/o sms o casella vocale; per i reparti indiretti con affissione nelle bacheche d'area, via email e tramite l'aggiornamento del software TurPers.

Si conviene che durante il periodo di fruizione della CIGO, nelle aree interessate all'utilizzo di tale strumento non vengano effettuate ore di straordinario aggiuntive, fatte salve le ore eccedenti l'orario di lavoro ordinario previste nella turnistica ed eventuali situazioni a carattere eccezionale che verranno comunicate alla RSA.

L'azienda si impegna ad anticipare il pagamento delle integrazioni salariali ai lavoratori interessati dalla procedura di CIGO alle normali scadenze mensili.

Entro il termine del periodo delle 13 settimane di CIGO, le parti concordano di incontrarsi per valutare l'adozione degli strumenti più idonei per affrontare lo scenario che verrà a determinarsi.

AP

Celli

Al

Al

Al

Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Le parti preso atto che le richiesta aziendale è motivata da una situazione congiunturale di mercato, dichiarano compiutamente esperita e conclusa la procedura prevista dall'art. 5 della legge 20.06.1975 n. 164

Reggio Calabria/25.02.2010

Per MCT Stasino Roberto Cuomo Ob
Meboni

Per Filt-CGIL Leone Domenico

Per Fit-CISL Tobis Bellantone M. Oreste

Per UIL Trasporti Luigi Ruffo

Per UGL Mare Renzo

Per RSA Filt-CGIL Antonio Caspary Raffaele

Per RSA Fit-CISL Antonio

Per RSA Uil Trasporti Luigi Russo

Per RSA UGL Mare Antonio

Per Confindustria Antonio

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 25 febbraio 2010 alle ore 9:00 presso la Confindustria Reggio Calabria, si sono riuniti per l'azienda Medcenter Container Terminal Spa i sigg. Enzo Iacono, Andrea Borrione, Carmine Crudo e Angela Malavenda assistiti dal dott. Luigi Bartelloni per Contship Italia, per Confindustria Reggio Calabria i sigg. Giacomo Quattrocchi Ivan Vita, le OO.SS di categoria Filt-CGIL, Fit-CISL e UIL trasporti e UGL mare e le RSA della Medcenter Container Terminal Spa per la definizione della richiesta della cassa integrazione guadagni ordinaria consegnata in data 30 dicembre 2009 dalla Medcenter Container Terminal Spa alle RSA e alle predette OO.SS.

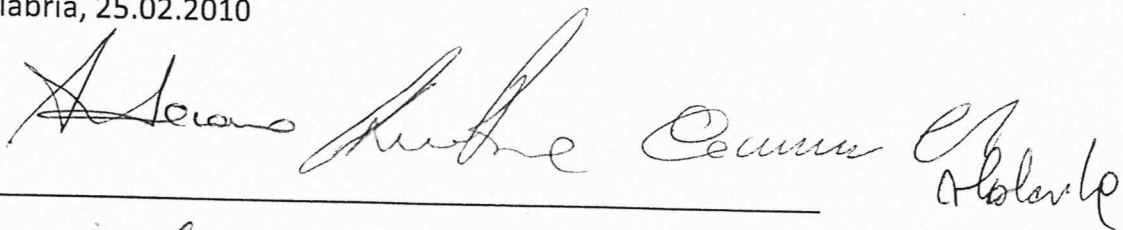
La Società, in adesione ad una espressa sollecitazione delle OO.SS. presenti al tavolo, si è determinata a valutare positivamente la possibilità di confermare, con assunzioni a tempo indeterminato, i contratti di apprendistato scaduti nei mesi di Gennaio e Febbraio ed i contratti in scadenza nei mesi di Aprile e Maggio 2010 (periodo di riferimento è costituito dalle 13 settimane di CIGO di cui al verbale di consultazione sindacale del 25/02/2010), salvo eventuali motivi ostativi individuali, confidando in una evoluzione positiva della congiuntura attualmente fortemente negativa.

Quanto sopra, dovrà prevedere la sottoscrizione di un accordo di conciliazione in sede sindacale che regoli per i contratti già scaduti il periodo intercorrente tra la naturale scadenza del contratto e la data di conferma sottoforma di aspettativa non retribuita.

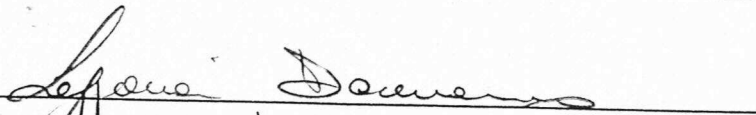
Inoltre, sempre in adesione ad una espressa sollecitazione delle OO.SS. e confidando in una evoluzione positiva della congiuntura attualmente fortemente negativa, la Società ha dichiarato la propria disponibilità a confermare, alla loro scadenza, i singoli contratti di apprendistato attualmente in essere subordinatamente alle seguenti condizioni: che il singolo lavoratore abbia completato il percorso formativo previsto nel contratto di apprendistato e che non sussistano motivi ostativi individuali.

Reggio Calabria, 25.02.2010

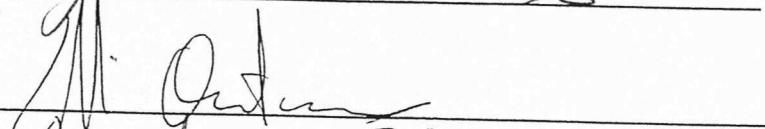
Per MCT



Per Filt-CGIL



Per Fit-CISL



Per UIL Trasporti



Per UGL Mare [Signature]

Per RSA Filt-CGIL Vidante Antonio

Per RSA Fit-CISL Fabio Bellandone

Per RSA Uil Trasporti [Signature]

Per RSA UGL Mare [Signature]

Per Confindustria [Signature]